|  |
| --- |
| **2020年度预算资金绩效自评表** |
| 转移支付（项目）名称 | 人才队伍建设  | 自评总分（分) | 100 |
| 实施部门（单位） | 巫山县人力资源和社会保障局 | 联系人及电话 | 周文敏 023-57636636 |
| 项目资金（万元） | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率（%) | 执行率得分（分) |
| 34 | 34 | 100% | 10 |
| 年度总体目标 | 年初设定目标 | 全年目标实际完成情况 |
| 统筹全县各类人才工作，主要有：1、大学生到基层；2、专业技术人员、“三支一扶”；4、青年人才论坛；5、年终优秀人才奖励；6、事业人员公招、遴选。7、提高人才队伍质量，为巫山社会经济发展提供人才保障，共招录各类人才500人。 | 全面实行公开招考、阳光招考、规范招考，通过公开招聘、考核招聘、进校园招聘等措施大力引进各类事业单位人才。公招事业单位人才397人（含考核招聘246人）。招聘特岗教师80人、招募三支一扶人员68人、安置退役军人12人、新申报培养小学全科教师70人（其中4年学制60人，7年学制10人），学前教育公费师范生20人（其中两年学制10人，5年学制10人）；培养订单定向医学生5人。申报送评高级职称127人、中级职称160人（其中非公企业28人）、初级职称67人（非公企业31人）；职称初定247人(其中非公5人)，职称确认9人；学历确认250人；组织2019年获得中级以上职称资格人员188人参加了岗前培训。办理职员岗位竞聘11人、确定9人，转岗23人（职员转专技13人、专技转职员1人、工勤转岗9人）。专技岗位竞聘1639人，工勤岗位竞聘2人。事业单位转聘交流372人，其中调出县外48人、县外调入17人、乡镇进城94人、片区交流210、其他3人。建立事业单位中层干部轮岗交流制度，积极做好全县事业单位中层干部选拔任用工作，全县调整事业单位中层干部任免140人。 |
| 绩效指标 | 指标名称 | 计量单位 | 年度指标值 | 调整后指标值（未调不填） | 全年完成值 | 得分系数（%) | 权重（分) | 指标得分（分) |
| 人才队伍建设（资金） | 万元 | 34 |  | 34 | 100% | 15 | 15 |
| 招录各类人才 | 人 | 500 |  | 647 | 129% | 15 | 15 |
| 政策知晓率 | 百分比 | 95 |  | 95 | 100% | 15 | 15 |
| 对象满意度 | 百分比 | 100 |  | 100 | 100% | 15 | 15 |
| 实际完成率 | 百分比 | 100 |  | 100 | 100% | 15 | 15 |
| 组织招考 | 批次 | 10 |  | 11 | 110% | 15 | 15 |
| 未完成绩效目标或偏离较多的原因、改进措施及其他说明 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |